ПРОЦЕДУРА ЗА ПОДБОР НА УЧЕНИЦИ И ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ

по проект **Erasmus+** в областта на училищното образование
Проект № **2025-1-BG01-KA121-SCH-000341873**
Акредитация № **2024 - 1-BG01-KA120-SCH-000295316**

Данни за бенефициента:

Име на институцията: Основно училище „Стефан Караджа“

Адрес: ул. „Образцова“ №22, с. Искра-7580,област Силистра, България
Уебсайт: www.ou-iskra.com
OID: E10294246

Начало на проекта: 01.06.2025 г.
Край на проекта: 31.08.2026 г.
Продължителност: 15 месеца

ПРОГРАМА НА ДЕЙНОСТИТЕ

Първа година от акредитацията: 2025–2026

Година от акредитацията	Брой мобилности	Целева група	Дейности за учители
I – 2025	1	12 ученици от прогимназиален етап + 2 придружаващи учители;	2 учители – наблюдение в училище (job shadowing) 2 учители за участие в обучение/курс

I. Общи разпоредби

Настоящата процедура урежда процеса на подбор на:

- 12 ученици от прогимназиален етап
- 2 придружаващи учители
- 2 учители за мобилности **job shadowing**
- 2 учители за участие в обучение/курс

Мобилностите ще се проведат в:

- **Турция**– април-юли 2026 г.

В мобилностите по Ключова дейност 1 „Образователна мобилности за граждани“, сектор „Училищно образование“, по проект Еразъм+ участват ученици от 5-ти до 7-ми клас. Съгласно Акредитационния план на ОУ „Стефан Караджа“ през настоящата година 12 ученици ще вземат участие в една образователна мобилност, ръководени от педагогически специалисти, като се предвижда дейностите да се проведат в периода април-май 2026 година.

Основните цели, които са заложени в училищния План „Еразъм са“:

I. Насърчаване на социалното приобщаване и равнопоставеност и културно и езиково многообразие чрез транснационални мобилности в полза на уязвимите групи.

II. Модернизиране на преподаване-учене-оценяване чрез възприемане на образование, съсредоточено върху формирането на ключови компетентности и обмена на добри практики, за сметка на традиционните подходи III. Екологично образование и възпитание.

III. Дигитализация на процеса на преподаване и оценка чрез участие в обучителни дейности по Еразъм+ за преподавателски персонал в полза на цялата училищна общност.

IV.. Улесняване на достъпа до качествено екологично образование, европейски решения и практики за устойчиво развитие и устойчив начин на живот

В изпълнение на първата основна цел на Плана за Erasmus+ **12 ученици и 2 -ма придружаващи учители ще участват в групова мобилност в Турция.**

За изпълнение на трета цел от Еразъм плана на училището – развитие на дигитализацията чрез обучение на учителите д**вама учители ще вземат участие в обучителен курс.**

За постигане на четвърта цел -улесняване на достъпа до качествено екологично образование, европейски решения и практики за устойчиво развитие и устойчив начин на живот д**вама учители ще вземат участие в job shadowing в Турция.**

Настоящата Процедура се публикува на сайта на училището минимум 10 дни преди старта на подбора и гарантира:

- равни възможности
- прозрачност
- недопускане на дискриминация
- избягване на конфликт на интереси

II. Критерии за подбор на ученици от прогимназиален етап:

- Да са ученици в ОУ „Стефан Караджа“ през 2025–2026 г. От 5. до 7. клас
- Принадлежност към уязвима група(по-малко възможности)

- Мотивация за участие – образование, развитие, личен принос
- Владеене на английски език на комуникативно ниво
- Участия и постижения в състезания, олимпиади, проекти и др.

III. Критерии за подбор на ръководители/придружаващи учители:

- Да са в списъчния състав на училището
- Дигитални умения
- Екипна работа и готовност за участие в мобилности

IV. Критерии за подбор на участници в job shadowing:

- Учители преподаващи в училището
- Основни дигитални умения
- Участие в проекти
- Готовност за участие в мобилности, спазващи стандартите за качество по Erasmus+
- Готовност за разработване на оригинални дигитални ресурси, рекламни статии и материали за разпространение на резултатите след приключване на дейностите;
- Езикови умения за комуникация на английски

V. Критерии за подбор на участници в обучителен курс

- Учители от училището с минимален педагогически стаж – 2 години
- Опит в работа по проекти с национално и европейско финансиране (Erasmus+, eTwinning и др.)
- Основни дигитални умения
- Готовност за участие в мобилности, спазващи стандартите за качество по Erasmus+
- Готовност за разработване на оригинални дигитални ресурси, рекламни статии и материали за разпространение на резултатите след приключване на дейностите;
- Езикови умения за комуникация на английски

VI. Процес на подбор — етапи

- Оценка на подадените документи
- Тест по английски език – елиминационен (допуснат/недопуснат)

График:

Дейност	**Дата /краен срок**
Подаване на документи	12.12.2025
Тест по английски език	08.01.2026
Обявяване на резултати	09.01.2026

Документите се подават в канцеларията на училището за регистрация във входящия дневник, след което се предоставят на екипа за разработване на процедура и извършване на подбор на участниците в планираната мобилност.

Документи за кандидатстване — ученици

- Заявление за участие на ученици— **Приложение 1**
- Заявление и декларация за информирано съгласие на родител/настойник— **Приложение 2**

Документи за кандидатстване — учители

- Заявление за участие на учители – **Приложение 3**
- Мотивационно писмо до директора

Резерви, оттегляне и отстраняване

- Определят се **минимум двама резерви**
- Подборът може да се повтаря при нужда
- Отпадане — по писмена молба или при нарушения на правилата

Условия за провеждане на международна групова мобилност на ученици по Проект № 2025-1-BG01-KA121-SCH-000341873 на „Еразъм+“

Програмата финансира:

- настаняване в хотел заедно с придружаващите ги учители.
- пътни разходи

- изхранване (закуска, обяд, вечеря) на участниците по време на мобилността.

Програмата не финансира разходи от личен характер.

След закупуване на билети или организирането на пътуването и престоя, родителите гарантират участието на ученика. В противен случай възстановяват средствата за направените разходи.

Родителите подготвят за своя сметка документите на учениците – международен паспорт на ученика (в случай, че ученика няма издаден такъв) и нотариално заверена Декларация за съгласие, подписана от двамата родители.

ВАЖНО! Валидността на международния паспорт на участника не трябва да изтича в периода на мобилността.

КЛАСИРАНЕ:

Класират се първите 12 ученици, получили най-висок общ резултат и 2 резерви.

Забележка: при постигнати равни резултати, за определяне участници в мобилността комисията взема предвид уменията за работа в екип и езикови компетенции, личностни черти, толерантност, отговорност към поставените задачи, култура. С предимство ще бъдат включени:

- учениците с висока мотивация за участие, отговорни и с добро поведение.

- ученици в неравностойно социално положение, отговарящи на основните критерии.

Критерии за подбор на ученици за участие в мобилности по Еразъм +

Общ успех по общообразователни дисциплини /или по конкретна наука, в зависимост от темата на мобилността от предходната учебна година. *(3.00-3.49 - 1т.; 3,50 - 4.49 - 2т.; 4,50.-5,49 - 3 т; 5,50-5,99 - 4т.; 6.00 - 5 т.)*	**до 5 т**
Принадлежност към уязвима група(по-малко възможности) */информация от класния ръководител/*	**5 т**
Ученикът участва активно в живота на училището и в извънкласни дейности. *(участие в клуб/група за занимания по интереси – ЗИ/ЗИС – 2т.; участие в училищни събития .- базари, водещи/участници в училищни концерти, знаменосци – 2т.; член на ученически съвет – 1т.)*	**до 5 т**

Принос в издигане авторитета на училището – участия в състезания и форуми от името на училището. *- Участие в състезания/олимпиади - 2 т. (информация от класния ръководител)* *- Класиране на 2-ро или 3-то място в - 3 т. (информация от класния ръководител)* *- Класиране на 1-во място – 5 т. (доказва се с грамота или информация от класния ръководител)*	**до 10 т.**
На ученика не са налагани санкции	**2 т.**
Спазване на ПДУ *(на ученика не са отразявани забележки – 3 т.; на ученика са отразени похвали – 2т.)*	**до 5 т.**
Отсъствия *(3т. = ученикът няма допуснати неизвинени отсъствия; 2т = ученикът има до 2 неизвинени отсъствия и/или до 15% общо допуснати отсъствия; 1т = ученикът има допуснати 3-5 неизвинени отсъствия и/или 16-25% общо допуснати отсъствия.)*	**до 3 т.**
ОБЩ БРОЙ ТОЧКИ:	**35**

Критерии за подбор на учители:

1. Активни и силно мотивирани – 5 точки.
2. Осъзнават значимостта на ученето през целия живот – 5 точки.
3. Планират, организират и провеждат качествен образователен процес – 5 точки.
4. Имат опит в предходни европейски проекти и национални програми – 5 точки.
5. Работили по проекти по Еразъм или eTwinning– 5 точки.
6. Използват ефективно в работата си образователни портали, имат опит в използване на ИКТ – 5 точки.
7. Справят се с конфликти и тяхното разпространение – 5 точки.
8. Умело работят в екип – 5 точки.
9. Споделят ефективно опита си - 5 точки.

Максимален брой точки – 45.

Настоящата процедура е одобрена и приета на заседание на Педагогическия съвет на ОУ „Стефан Караджа“ , проведен на 20.11.2025 година